



Bv failliet: gevolgen voor bestuurder en werknemers

Het bedrijf dat u eigenhandig heeft opgebouwd, wordt failliet verklaard. De curator staat binnen een mum van tijd op de stoep en neemt het bedrijf van u over. Een onzekere tijd breekt aan. Wat gaat de curator doen en wat zijn uw rechten en plichten? Wat gebeurt er met uw personeel en hoe kunt u ze begeleiden? We zetten het voor u op een rij.

Verklaart de rechter uw bv op eigen verzoek of op verzoek van crediteuren failliet, dan verandert de volledige setting binnen uw organisatie. Op de dag van de faillietverklaring of een dag later neemt de curator uw bedrijf over. Vanaf dat moment wordt de bewegingsvrijheid van u als bestuurder enorm beknót en veranderen uw rechten en plichten.



Rechten en plichten bestuurder

De bankrekeningen van de bv worden geblokkeerd, de post gericht aan de bv wordt onderschept en rechtstreeks naar de curator gestuurd en u mag niet meer naar een andere woonplaats verhuizen zonder toestemming van de rechter-commissaris. Daar blijft het niet bij.

Niet meer handelingsbevoegd

U verliest met terugwerkende kracht tot 00.00 uur op de dag van het uitspreken van het faillissement de zeggenschap over uw bedrijf. U bent niet langer namens het bedrijf handelingsbevoegd. U mag vanaf dat moment niets meer kopen, verkopen of verhuren namens de failliete bv en ook geen contracten meer sluiten of vorderingen innen, tenzij de boedel hier baat bij heeft en de curator de handeling heeft goedgekeurd. Doet u dit toch, dan is de vennootschap niet aan de handeling gebonden, maar u in privé waarschijnlijk wel.

Verplicht informatie verschaffen

U bent gehouden alle informatie (mondeling of schriftelijk) aan de curator of rechter-commissaris te verschaffen, die nodig is voor een goede en rechtvaardige afwikkeling van het faillissement. Hierbij wordt van u een proactieve houding verwacht. Schending van deze zogenaamde inlichtingenplicht is een strafbaar feit en kan leiden tot inbewaringstelling. Ofwel een gijzeling om de inlichtingen alsnog te verkrijgen.

Beslag op bezittingen en geldvorderingen

Het faillissement betekent dat er beslag ligt op het vermogen en de bezittingen van failliete bv. De curator zal daarom contant geld, waardepapieren, bankafschriften, de boekhouding en waardevolle goederen innemen. Ook mobiele telefoons, laptops of (kopieën van) data kan hij innemen. Dit laatste om zoveel mogelijk informatie te verkrijgen en veilig te stellen.

Verplicht doorwerken

In het belang van de failliete bv kan de curator beslissen om na het faillissement de onderneming (voor een bepaalde periode) voort te zetten. De curator kan u als bestuurder verplichten om te blijven werken. Was u in loondienst bij de bv, dan krijgt u hiervoor loon tot uw contract is beëindigd en de opzegtermijn is verstreken. Kan dit loon niet meer worden voldaan, dan kunt u bij het UWV aanspraak op betaling van loon maken. Was u niet in loondienst en kreeg u bijvoorbeeld een managementfee, dan moet u met de curator afspraken maken over een vergoeding voor uw werkzaamheden.

Lening terugbetalen

Heeft u geld geleend van uw bv en zijn er geen zekerheden ingebouwd, dan merkt de curator u in principe als debiteur aan. Afhankelijk van hetgeen contractueel is vastgelegd over terugbetaling, kan de curator als schuldeiser dit bedrag van u terugvorderen. Heeft u geld geleend aan uw bv, dan moet u net als andere crediteuren uw vordering (met de eventuele zekerheden die daarop rusten) indienen bij de curator.

Waak voor persoonlijke aansprakelijkheid

Als bestuurder van een bv bent u in principe niet in privé aansprakelijk voor schulden van de bv. Dit is anders als u onbehoorlijk bestuur (bestuurdersaansprakelijkheid) kan worden verweten. Het niet tijdig deponeren van de jaarrekening en het niet op orde hebben van de administratie kunnen hiertoe leiden.

Rechten en plichten van uw personeel

Na het uitspreken van het faillissement zal de curator uw personeel zo snel mogelijk ontslaan. Voor het ontbinden van de arbeidsovereenkomsten heeft hij geen toestemming nodig van het UWV. Een transitievergoeding wordt, anders dan bij een normaal ontslag op initiatief van de werkgever, niet uitgekeerd. Wel heeft de werknemer recht op salaris over de wettelijke opzegtermijn van zes weken. Ook al heeft een werknemer in zijn contract een langere opzegtermijn staan, dan nog eindigt het contract zes weken na opzegging door de curator. Staat in het contract een kortere opzegtermijn, dan wordt deze termijn aangehouden.

Loongarantieregeling

Heeft uw personeel door de financiële problemen het salaris niet volledig betaald gekregen, dan hebben zij een loonvordering op de bv. Omdat de failliete bv dit loon doorgaans niet meer kan betalen, kunnen zij hier via de loongarantieregeling bij het UWV alsnog aanspraak op maken. Het UWV neemt dan de loonverplichtingen van de failliete bv over. Let wel, niet alle verplichtingen worden overgenomen. Wat het UWV betaalt is het volgende:

- Het loon (maximaal 150% van het minimumdagloon) dat de werknemer nog tegoed heeft over maximaal 13 weken voor de opzegdatum. Denk aan achterstallig loon, overuren, onkostenvergoeding, het bedrag dat is opgebouwd voor dertiende maand, atv/adv-dagen.
- Het loon over de opzegtermijn tot maximaal zes weken na de opzegdatum.
- Over maximaal één jaar voor het einde van het dienstverband: vakantiegeld, vakantiedagen, niet afgedragen pensioenpremies en bijdragen aan het tijdsparfonds.



De curator is verplicht om de aanspraken op de loongarantieregeling zo beperkt mogelijk te houden. Om die reden zal de curator zo snel mogelijk het personeel ontslaan. Immers, hoe langer zij in dienst blijven, hoe groter de aanspraak op de loongarantieregeling wordt.

Doorwerken en doorstart

Zolang de opzegtermijn nog niet is verstreken, kan de curator het personeel verplichten om te blijven werken. Na deze periode zal hij met het personeel afspraken moeten maken over de vergoeding. Je ziet dat gedurende deze periode vaak de bestuurder het personeel blijft aansturen. Is er sprake van een doorstart, dan kan (een deel van) het personeel mee overgaan. Maar ook dan geldt dat de curator hun contract met de gefailleerde bv beëindigt en dat zij met de nieuwe bv een nieuw arbeidscontract moeten sluiten.

Begeleiding personeel

Bij een faillissement raken werknemers van de ene op de andere dag hun baan kwijt. Emoties lopen hoog op en het feit dat het contact ineens via een advocaat verloopt, maakt het er niet beter op. Toon begrip, wees eerlijk maar – al is dat niet altijd makkelijk – houd het zakelijk. En het belangrijkste: stem alles af met de curator, aangezien hij formeel de zeggenschap over het personeel heeft.

Deze algemene informatie is niet bedoeld als enige vorm van individueel advies en derhalve niet zonder meer geschikt voor het nemen van financiële beslissingen. Voor toepassing in individuele gevallen raden wij u aan contact met ons op te nemen.

Heeft u een advocaat nodig? Neem contact met ons op!

ScheerSanders advocaten

Adres: Nassauplein 36
2585 ED Den Haag

Tel: +31 (0)70 365 99 33

Email: info@scheer.nl

Web: www.scheersanders.nl