

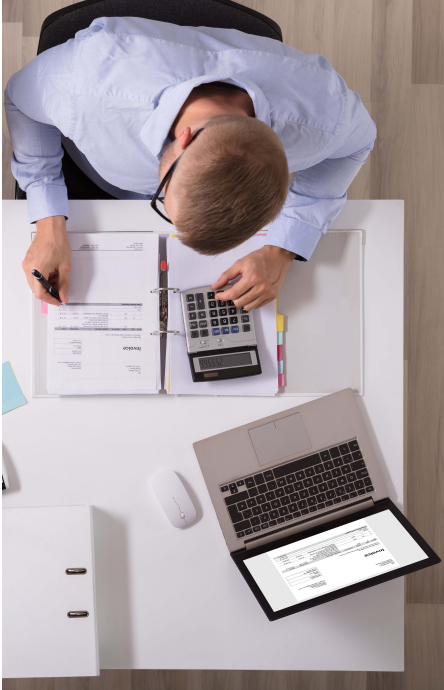


**Scheer Sanders**  
advocaten



## Mijn werkgever is failliet: wat zijn mijn rechten en plichten?

Al komt het vaak niet geheel onverwacht, het faillissement van uw werkgever komt toch hard aan. Een faillissement zorgt voor veel vragen en onzekerheid. Wat doet de curator? Wie betaalt het achterstallig loon? Heeft u recht op een uitkering? Wat als er een doorstart komt? We leggen het u uit.



### Wat de curator doet

Wordt uw werkgever failliet verklaard, dan benoemt de rechtbank een curator. Dit is een advocaat, die gespecialiseerd is in de afhandeling van faillissementen. Vanaf het moment dat de curator is aangesteld, neemt hij de rol van de werkgever en zijn bevoegdheden over. Dat heeft als gevolg dat uw werkgever niet meer zelfstandig mag beslissen voor het bedrijf en ook geen betalingen meer mag doen.

#### Ontslag

Bij zijn aanstelling zal de curator in de meeste gevallen op korte termijn de werknemers ontslaan. Hij is hiertoe bevoegd. Voor de curator gelden geen opzegverboden. Hij hoeft bij het UWV geen ontslagvergunning aan te vragen. Dit betekent dat hij het arbeidscontract ook kan beëindigen als u ziek bent. Verder heeft u geen recht op een transitievergoeding. Dat de curator doorgaans vrijwel direct na zijn aanstelling overgaat tot het ontslaan van werknemers, heeft onder meer te maken met de loongarantieregeling (waarover later meer).

#### Opzegtermijn

Het ontslag wordt u per brief medegedeeld. Hierin staat ook de opzegtermijn die in acht wordt genomen. Er geldt een opzegtermijn van maximaal zes weken, zelfs als in uw arbeidscontract of cao een langere opzegtermijn is opgenomen. Uw dienstverband loopt dus nog maximaal zes weken door nadat uw arbeidscontract is opgezegd.

#### Doorwerken

Het kan zijn dat de curator de failliete onderneming nog voortzet, bijvoorbeeld om werk af te maken en geld te genereren voor de boedel of om te onderzoeken of de onderneming verkocht kan worden of een doorstart te maken. Hiervoor kan hij u vragen om te blijven werken. Gedurende de opzegtermijn bent u nog 'gewoon' in dienst en verplicht om de door de curator opgedragen werkzaamheden te verrichten.

Na afloop van de opzegtermijn moet u, als u besluit om nog te blijven werken, afspraken maken met de curator omtrent de vergoeding hiervoor. Probeer intussen wel ander werk te vinden, zeker als de kans op een doorstart gering is. Kunt u tijdens de opzegtermijn al bij een andere werkgever beginnen, dan moet u hiervoor toestemming hebben van de curator. Een concurrentie- of relatiebeding uit uw arbeidscontract blijft in principe gewoon gelden.

### Wie betaalt (achterstallig) loon?

Vaak is uw loon nog niet volledig voldaan wanneer uw werkgever failliet wordt verklaard. In dat geval bepaalt de in de wet opgenomen loongarantieregeling dat het UWV voor een bepaalde periode uw loonvordering op uw failliete werkgever alsook een aantal van uw vorderingen overneemt.

Op de curator rust de verplichting om de aanspraken op de loongarantieregeling zo beperkt mogelijk te houden. Daarom zal de curator zo snel mogelijk het personeel ontslaan. Om een beroep te kunnen doen op de loongarantieregeling moet u zich zo snel mogelijk na het faillissement melden bij het UWV en een uitkering wegens betalingsonmacht van uw werkgever

aanvragen. Vaak organiseert het UWV bijeenkomsten speciaal voor werknemers, waarbij u wordt geholpen bij het invullen van alle formulieren en het aanvragen van de uitkering wegens betalingsonmacht.

Houd er rekening mee dat het UWV niet alle vorderingen die u heeft op uw werkgever overneemt. Wat het UWV wel overneemt is wettelijk bepaald en betreft het volgende:

- Loon vanaf de datum van het faillissement tot het einde van de opzegtermijn. Bij dit loon zijn de gebruikelijke toeslagen, vakantiegeld en pensioenpremies over deze periode inbegrepen.
- Achterstallig loon over maximaal 13 weken voorafgaand aan de datum van opzegging, vaak de datum van het faillissement. Onder loon vallen ook prestatietoeslag, dienstjarentoeslag, ploegentoeslag, overige toeslagen, overwerk, spaarregelingen, kilometervergoeding, reizen en andere cao-vergoedingen.
- Achterstallige vakantietoeslag en vakantierechten (zoals vakantiedagen) tot één jaar voor de faillissementsdatum. Wat betreft bovenwettelijke vakantiedagen wordt teruggerekend vanaf het einde van de opzegtermijn.
- Andere achterstallige betalingen aan derden (bijvoorbeeld pensioenpremies) over maximaal één jaar, teruggerekend vanaf het einde van de opzegtermijn.

Vorderingen op uw failliete werkgever, die u niet door het UWV vergoed krijgt, kunt u indienen bij de curator. De curator zet deze op de lijst met voorlopig erkende schuldeisers. De kans dat uw vordering dan geheel betaald wordt, is klein.





## Recht op een WW-uitkering

De (loon)vordering die u van het UWV betaald krijgt, wordt een uitkering wegens betalingsonmacht genoemd. Daarnaast is er de WW-uitkering of werkloosheidsuitkering. Hierop heeft u recht als de curator uw arbeidscontract heeft opgezegd en u na afloop van de opzegtermijn geen nieuwe baan heeft. Is dit het geval, meld u dan binnen een week na het einde van de opzegtermijn bij het UWV. De WW-uitkering gaat in na de datum waarop uw arbeidscontract ten einde is gekomen.

## Doorstart

Een doorstart is het voortzetten van de gezonde delen van een bedrijf na faillissement. Het is de curator die beoordeelt of het gefailleerde bedrijf (voor een deel) mag worden doorgestart. Om zo meer geld in de boedel te krijgen maar ook om personeel en werkgelegenheid te behouden. Het is niet zo dat u bij een doorstart zeker mee overgaat naar het 'nieuwe' bedrijf. De eigenaar hiervan is wettelijk niet verplicht om personeel over te nemen. En als hij personeel overneemt, mag hij zelf kiezen wie. De curator streeft er wel naar zo veel mogelijk personeel mee over te laten gaan.

Mag u mee naar het nieuwe bedrijf, dan krijgt u een nieuw arbeidscontract aangeboden. De curator heeft immers het arbeidscontract met uw gefailleerde werkgever beëindigd. Dat kan betekenen dat u andere arbeidsvoorwaarden en een ander salaris krijgt, al gelden er wel bepaalde regels. Zo mag er geen proeftijd in uw contract staan als u dezelfde werkzaamheden blijft verrichten. Is er sprake van een zogenaamde pre-packsituatie, waarbij een doorstart al vóór het faillissement is voorbereid, dan hebben werknemers veel meer bescherming.

Wees erop bedacht dat wanneer de nieuwe werkgever u in het kader van de doorstart een baan aanbiedt, u deze niet zo maar mag weigeren. Met het oog op de WW moet u immers passend werk accepteren, anders bent u verwijtbaar werkloos. Weigering kan dus gevolgen hebben voor uw recht op een WW-uitkering.

## Tot slot

Het faillissement van uw werkgever zorgt voor veel vragen en onzekerheid. Wilt u meer weten over wat uw rechten en plichten zijn voorafgaand of tijdens het faillissement of in het geval van een doorstart, neem dan contact op met een arbeidsrechtadvocaat.

Deze algemene informatie is niet bedoeld als enige vorm van individueel advies en derhalve niet zonder meer geschikt voor het nemen van financiële beslissingen. Voor toepassing in individuele gevallen raden wij u aan contact met ons op te nemen.

Heeft u een advocaat nodig? Neem contact met ons op!

**ScheerSanders** advocaten

Adres: Nassauplein 36  
2585 ED Den Haag

Tel: +31 (0)70 365 99 33

Email: [info@scheer.nl](mailto:info@scheer.nl)

Web: [www.scheersanders.nl](http://www.scheersanders.nl)