



Succesvolle doorstart na faillissement

Uw onderneming staat aan de rand van een faillissement, maar u wilt door en overweegt een doorstart. Hoe eerder u begint met de voorbereidingen daarvoor, des te groter de kans van slagen is. Snel handelen is cruciaal, maar zolang het faillissement niet is uitgesproken, moet u terughoudend zijn met het maken van concrete afspraken. Anders kan u onbehoorlijk bestuur worden verweten. En er zijn nog meer risico's. Hoe gaat u te werk en waar moet u op letten?

Bij een doorstart van een bedrijf na een faillissement worden de levensvatbare delen van het bedrijf behouden en de slechte delen afgestoten. Zo kan het bedrijf in afgeslankte vorm en zonder ballast verder. Het voordeel van een doorstart is dat u 'makkelijk' van de verlieslijdende onderdelen binnen het bedrijf af kunt komen. Ook bent u in één keer (goedkoop) van uw personeel af, vaak de grootste kostenpost van een onderneming.

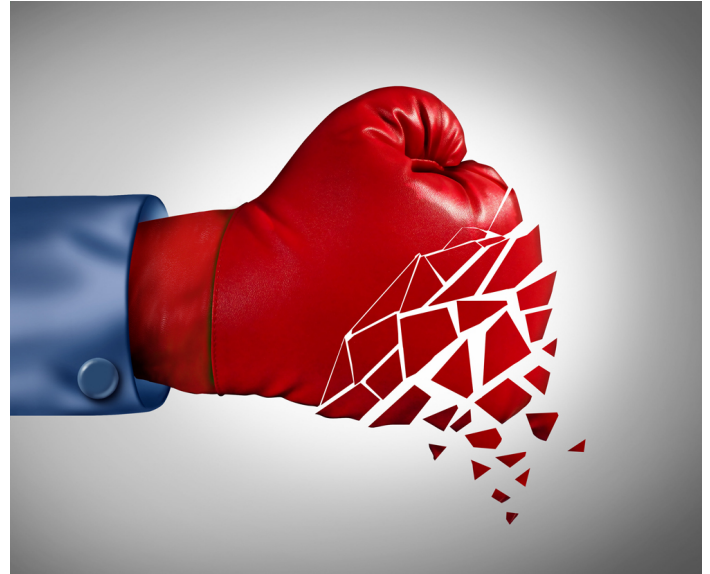
Maar eenvoudig is een doorstart niet. Ten eerste moet u kosten maken om de doorstart te kunnen maken. Ten tweede moet u in onderhandeling treden met de curator, die de belangen van de schuldeisers van de failliete onderneming behartigt. Is hij van mening dat een doorstart de schuldeisers benadeelt, dan kan hij deze tegenhouden.

Wellicht is een andere partij geïnteresseerd in delen van het bedrijf. De curator zal dan voor het beste bod gaan.

Bedenk dat een faillissement de naam van het bedrijf geen goed doet. Daardoor kunnen klanten en leveranciers afhaken, die bij een doorstart juist hard nodig zijn.

De praktijk

Zoals gezegd worden bij een doorstart de gezonde delen van het failliete bedrijf behouden. Dit komt er in de praktijk op neer dat de nieuwe opgezette onderneming deze gezonde delen koopt van de curator. Denk aan de bedrijfsnaam, lopende contracten, intellectuele eigendomsrechten, klantenbestanden, goodwill, machines en inventaris, voorraden en (een deel) van het personeel. Met de opbrengst worden de schuldeisers van de failliete onderneming, zoveel als mogelijk, betaald. De overige 'ongezonde' zaken, bijvoorbeeld (een deel van) het personeel en verliesgevendende contracten, blijven achter. Dit is de ballast die doorgaans de oorzaak was van het faillissement.



Aandachtspunten voor een doorstart

Overname lopende contracten

De partij met wie het contract is gesloten moet instemmen met de overname (koop) van het contract door de nieuwe (doorstartende) onderneming. Wat je ziet is dat deze partij de situatie vaak gebruikt om betere contractvoorwaarden af te dwingen. Wordt het contract overgenomen, dan gaan alle rechten en plichten mee over, dus ook eventuele schulden.

Overname personeel

Wanneer een bedrijf failliet gaat, is het personeel in principe per direct werkloos. Bij een doorstart bent u niet verplicht om ex-werknemers opnieuw in dienst te nemen, maar uiteraard mag het wel. Houd er rekening mee dat als de werknemer vrijwel dezelfde werkzaamheden blijft verrichten, u op grond van de wet als 'opvolgend werkgever' wordt beschouwd. Voor het nieuwe arbeidscontract heeft dat een aantal gevolgen:

- Er mag geen proeftijd worden afgesproken, tenzij de functie geheel anders wordt.
- Er is eerder sprake van een arbeidscontract voor onbepaalde tijd omdat de ketenregeling doorloopt vanaf het eerste contract met de failliete onderneming.
- De werknemer heeft recht op een hogere transitievergoeding, omdat de wet (op dit punt) uitgaat van de startdatum bij de failliete onderneming.

Voorwaarden voor een succesvolle doorstart

Een doorstart is lang niet altijd mogelijk, laat staan zinvol. Onderzoek daarom of uw nieuwe bedrijf kans van slagen heeft.

Controleer de rechtsvorm van de onderneming

Heeft u een eenmanszaak of een vof, dan zult u met uw crediteuren en leveranciers afspraken moeten maken. U bent in dit geval namelijk in privé aansprakelijk voor de schulden van uw bedrijf. Gaat het bedrijf failliet, dan gaat u doorgaans zelf ook failliet en heeft u geen vermogen om een doorstart te maken.

Bij een bv of een nv bent u, behalve in geval van onbehoorlijk bestuur, in privé niet aansprakelijk voor de schulden van het bedrijf, waardoor een doorstart in theorie makkelijker is.

Onderzoek oorzaak faillissement

Hoe heeft het zover kunnen komen? Kijk, met een deskundige, naar wat wel of niet goed is gegaan, hoe dit kwam en of de gezonde delen een nieuw bedrijf kunnen vormen. Vergeet ook niet de hand in eigen boezem te steken: heeft u goed zicht op de inkomsten en uitgaven? Weet u uw personeel goed te managen? Met deze kennis kunt u voorkomen dat u na een doorstart dezelfde fouten maakt.

Tref de juiste voorbereidingen

Maak een doorstartplan, ontwikkel een nieuwe visie, maak een financieel overzicht van verwachte inkomsten en uitgaven, ga op zoek naar (eigen) vermogen om de kosten van de doorstart te kunnen dekken, ga in gesprek met leveranciers en werknemers met wie u verder wil en breng vaste klanten op de hoogte van uw plannen. Worden de plannen meer concreet, betrek dan ook uw bankier (vaak de grootste schuldeiser met pandrecht op uw activa) erbij. Dit alles om na het faillissement zo snel mogelijk te kunnen handelen en de doorstart te kunnen realiseren.



Ga in gesprek met de curator

Is het faillissement uitgesproken, dan wordt een curator aangesteld met wie u om de tafel moet om de doorstart te kunnen realiseren. Leg uw plannen voor een doorstart voor en breng een bod uit op de bedrijfsonderdelen die u wilt overnemen. Hoe concreter, hoe beter. En zijn er kapers op de kust, weet dan dat bij de onderhandelingen niet alleen de prijs maar ook het aantal werknemers dat wordt meegenomen, meetelt. Hoe sneller de doorstart kan plaatsvinden, des te groter de kans op succes. De curator zal snel stappen willen zetten, maar moet wel overleggen met de rechter-commissaris.

Veel gemaakte fouten

Met het oog op een aankomend faillissement starten veel ondernemers al met de voorbereidingen op een doorstart. Dat hoeft geen probleem te zijn, zolang u geen domme dingen doet. Haalt u vlak voor het faillissement geld of goederen uit het bedrijf zodat u al iets heeft om mee te starten, dan kan de curator u als bestuurder aansprakelijk stellen. De curator is dan van mening dat u uw taak als bestuurder onbehoorlijk heeft vervuld en dat aannemelijk is dat dit een belangrijke oorzaak is van het faillissement. Hij kan u dan persoonlijk aanspreken voor het tekort in de boedel. Wees ook terughoudend met het maken van concrete afspraken en het afgeven van garanties. Het mag de voortgang van de faillissementsafwikkeling niet in gevaar brengen.

Tot slot: een doorstart kan maar één keer

Een doorstart biedt de kans op een schone lei na een faillissement. Realiseer u dat er veel bij komt kijken en dat er risico's aan zijn verbonden. Pak het daarom goed aan en betrek, zeker als u er geen ervaring mee heeft, een advocaat en financieel adviseur erbij om u te begeleiden. Zo kunt u voorkomen dat u na de doorstart weer in de (financiële) problemen komt en uw leveranciers, klanten en personeel voorgoed het vertrouwen in u en uw onderneming kwijt zijn.

Deze algemene informatie is niet bedoeld als enige vorm van individueel advies en derhalve niet zonder meer geschikt voor het nemen van financiële beslissingen. Voor toepassing in individuele gevallen raden wij u aan contact met ons op te nemen.

Heeft u een advocaat nodig? Neem contact met ons op!

ScheerSanders advocaten

Adres: Nassauplein 36
2585 ED Den Haag

Tel: +31 (0)70 365 99 33

Email: info@scheer.nl

Web: www.scheersanders.nl